

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់
និងនេសាទ រដ្ឋបាលស្ថាប័នស្រាវជ្រាវស្រុកស្រែ



២០២៣ រ.ជ. ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់
និងនេសាទ រដ្ឋបាលស្ថាប័នស្រាវជ្រាវស្រុកស្រែ

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ผ่านมา ในภาพรวมว่าเป็นไปตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ มีความคุ้มค่าหรือมีความสามารถในการประหยัดงบประมาณได้มากน้อยเพียงใด วิธีการจัดซื้อจัดจ้างมีแนวโน้มเป็นไปในวิธีการใด มีการใช้งบประมาณในแต่ละวิธีการเป็นจำนวนเงินเท่าใด วิธีการนั้นมีความเสี่ยงหรือข้อจำกัดอย่างไร/หรือไม่ รวมทั้งมีการจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีต่อไปด้วย ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการทบทวนและวางแผนการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณต่อไป ให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าสูงสุดและเพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ภายใต้ข้อกำหนดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี สามารถเป็นแนวทางเบื้องต้นในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานอื่นๆได้ในระดับหนึ่งหากมีข้อผิดพลาดประการใด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี ยินดีนำไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อการพัฒนาในอนาคตต่อไป

งานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	๒
สารบัญ	๓
บทนำ	๔
ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๖
การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	๘
การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด	๘
การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ	๙
แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะนำไปสู่การปรับปรุง	
การจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๙

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาตรการ ๓ป. ๑ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญและกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระสำคัญโดยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) บูรณาการร่วมกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตในการบริหารงานของหน่วยงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e-market) และด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e-bidding) ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดำเนินการให้การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และมีมาตรฐานเดียวกัน ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับข้อกำหนดการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี จังหวัดนครราชสีมา จึงจัดทำแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งหมายถึงแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e-market) และด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e-bidding) ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อสนับสนุนมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

๒.๓ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๒.๔ เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปรับปรุงกระบวนการงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓.๒ การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นมาตรฐานเดียวกันและมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ บุคลากรผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี

๔.๒ ผู้รับผิดชอบจัดหาพัสดุ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี

๔.๓ งานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี

๕. ขอบเขตการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมายในข้อ ๔ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกคน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบดำเนินงานส่วนภูมิภาค ในลักษณะต่อไปนี้

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๔๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการใช้จ่ายงบประมาณ ๒ รูปแบบ ดังนี้

- งบประมาณที่ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๔ โครงการ จำนวน ๑๑๘,๙๔๒.๕๕ บาท
 - ๑.๑ ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว จำนวน ๑๑,๑๖๒ บาท
 - ๑.๓ ค่าจ้างทำความสะอาด จำนวน ๗๒,๐๐๐ บาท
 - ๑.๖ ค่าจ้างซ่อมรถยนต์ จำนวน ๑๘,๕๘๐.๕๕ บาท
 - ๑.๗ ค่าจ้างซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศ จำนวน ๑๗,๒๐๐ บาท
- งบประมาณที่ไม่ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑ โครงการ จำนวน ๗๒,๐๐๐ บาท
 - ๒.๑ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๗๒,๐๐๐ บาท

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

จำนวนโครงการ (โครงการ)	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง		
	วิธีเฉพาะเจาะจง (โครงการ)	วิธีประกาศเชิญชวน (โครงการ)	วิธีคัดเลือก (โครงการ)
๕	๕	-	-
	(๑๐๐%)	-	-

จากตารางที่ ๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๗ โครงการ ซึ่งทั้ง ๕ โครงการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงทุกโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. สรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีการแข่งขันที่เป็นธรรม ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สนับสนุนมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตลอดจนให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔ โครงการ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งงบประมาณในภาพรวมที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑๘,๙๔๒.๕๕ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยสี่สิบสองบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) พบว่า เป็นงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีตกลงราคาจำนวน ๑๑๘,๙๔๒.๕๕ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยสี่สิบสองบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

จะเห็นว่าร้อยละของจำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และร้อยละของจำนวนงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างนั้นมีความสอดคล้องกัน กล่าวคือ งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด เป็นการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง ทุกโครงการ

สรุปได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี นั้น เป็นไปตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนดไว้ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีความคุ้มค่า ประหยัดงบประมาณ และถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีมาตรฐานเดียวกัน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างขาดความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ วิธีปฏิบัติที่ถูกต้องเท่าที่ควร

๓. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัดของการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑ หน่วยงานขาดบุคลากรตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ / นักวิชาการพัสดุ

๓.๒ บุคลากรผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุ ขาดประสบการณ์ และองค์ความรู้ในระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ การแจ้งจัดสรรงบประมาณ และการจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานส่วนภูมิภาค มีความล่าช้า ทำให้หน่วยงานไม่สามารถจัดซื้อจัดจ้างได้ทันในไตรมาสที่ ๑

๓.๔ ขั้นตอนการดำเนินงานด้านพัสดุมีหลายขั้นตอน (แม้วงเงินเล็กน้อย) ทำให้เกิดความยุ่งยากในการปฏิบัติงาน

๓.๕ บุคลากร เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบไม่เพียงพอกับงานที่รับผิดชอบตามระเบียบของการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ

การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญบุรี จำนวน ๔ โครงการ ได้รับงบประมาณ เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่าย เป็นเงิน ๑๑๘,๙๔๒.๕๕ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยสี่สิบสองบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยสามารถประหยัดงบประมาณได้ จำนวน ๑๒๑,๐๕๗.๔๕ บาท

๕. แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๑ บุคลากรผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุ เข้ารับการอบรม เตรียมความพร้อมในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐


๕.๒ จัดทำกระบวนการงานจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐


๕.๒ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อขออนุมัติต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี โดยเร็วที่สุด หลังจากที่ได้รับแจ้งวงเงินการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๕.๓ เร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

๕.๔ จัดทำทะเบียนคุมการจัดซื้อจัดจ้างเปรียบเทียบกับแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างที่วางไว้รายเดือน/ไตรมาส

๕.๕ ปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง คือ ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๓

ลงชื่อ.....
(นายสุวิจักขณ์ พิธรรมศรัทธา)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นางสิริรัตน์ คำอ่อน)
สาธารณสุขอำเภอธัญบุรี